

The background of the slide is a light gray gradient. It is decorated with numerous realistic water droplets of various sizes. Some droplets are at the top, some at the bottom, and some are clustered together. They have highlights and shadows, giving them a three-dimensional appearance.

LEHET JÓL IS CSINÁLNI A
GENERÁCIÓVÁLTÁST?!



CSONKA ÉS FIAI KFT

a kezdetek

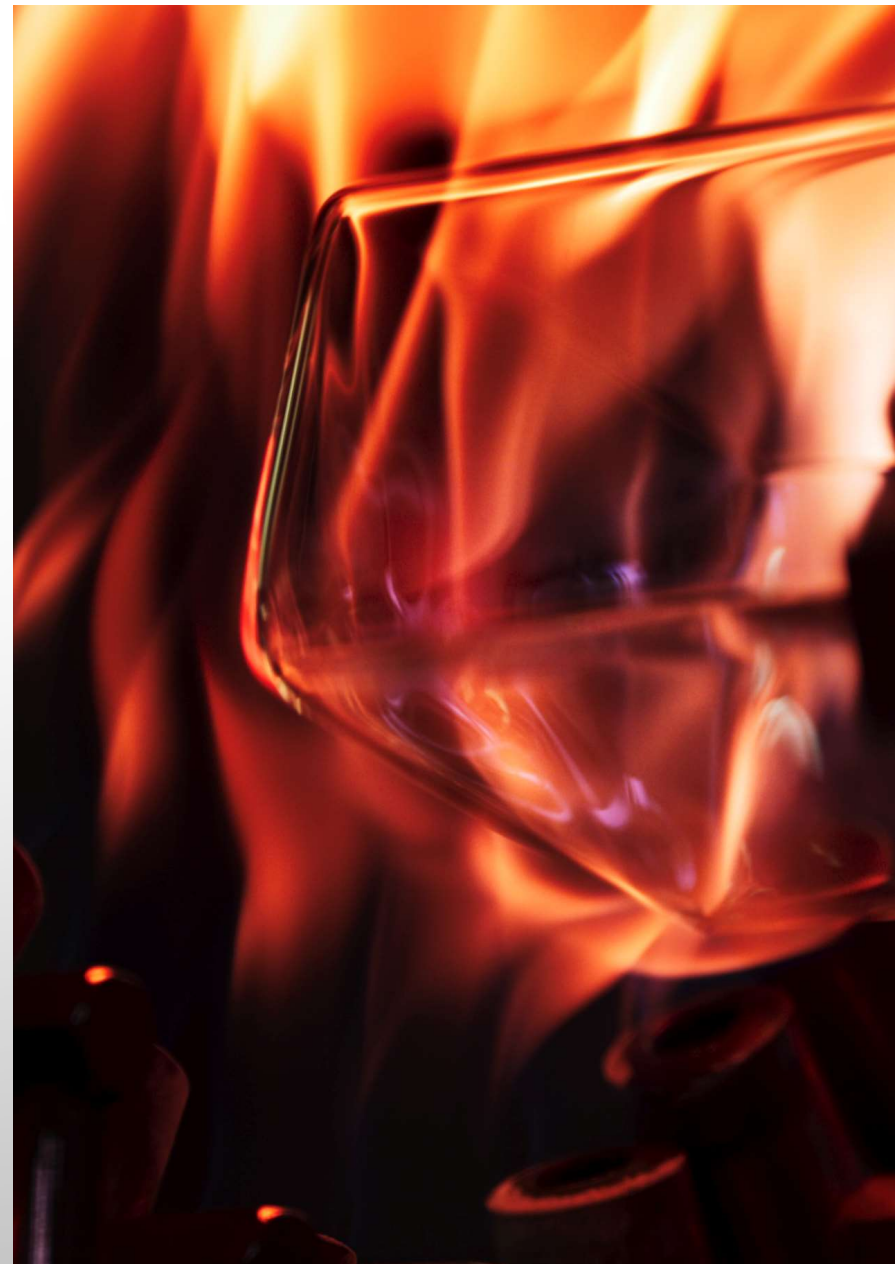
- Alapítva 1982 - Csonka Tivadar
 - Kezdetekben EV.
 - Feleség, gyerekek (12 ill. 9 éves)
 - Családi ház garázsában
-
- A cég fejlődik, az udvar, a pince és minden amit lehet beépítünk
 - Gyerekként mindenbe, amibe tudunk besegítünk (csomagolás és komolyabb feladatok is...)
 - Zoltán szakmát tanul, üvegműves
 - László egyetemen tanul, vegyészmérnök
 - A család és a gyerekek teljes bevonása a cégbe



CSONKA ÉS FIAI KFT

a fejlődés

- 1989 önálló exportjog megszerzése
- 1994 együttműködés kezdete – SCHOTT Rohrglas
- 1995 SCHOTT AG Mainz, Laboratóriumi üvegeszközök
- 1996 SCHOTT Jenaer Glas
- 1996 budapesti telephely megnyitása
- 1998 új telephelyre költözés Sopronban
- 1999 ISO 9002 rendszer bevezetése
- 2005 Jenaer Glas bezárása Trendglas Jena indulása
- 2006 Frankfurt / Ambiente kiállítóként
- 2007 SAP Business One bevezetése
- 2013, 2016 iF Product Design Award díj elnyerése
- 2019 lézeres üvegmegmunkáló központ üzembe helyezése



A generációváltás nehézségei

FirstGen

- Nyugalom
- Tapasztalat
- Bölcsesség
- Én tudom a legjobban
- Ez az én „gyerekem”
- Hányszor elmondtam már
- ...




NextGen

- Fiatalság, hevesesség
- Tapasztalatlanság
- Ide nekem a világot
- Nem engednek semmit
- Gyorsaság
- Változás
- ...



MIT LÁTTAM MÁSHOL

MI TÖRTÉNIK,

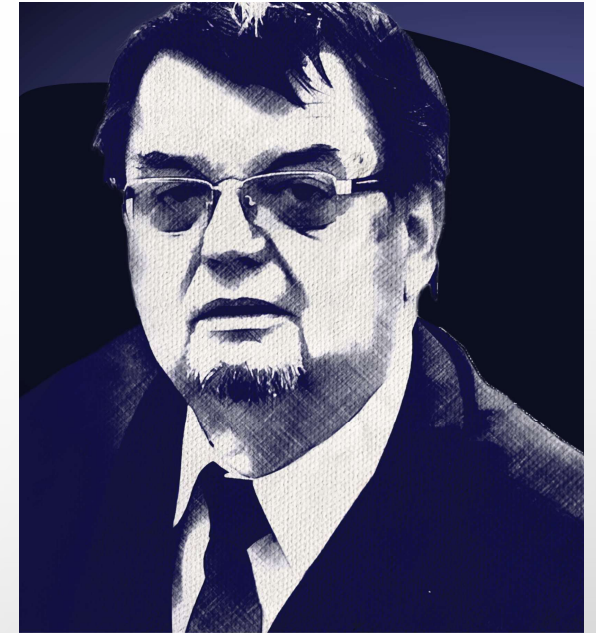
- ha az apa rájön, hogy a gyereket nem érdekli a cég?
 - ha a gyerek nem kap felelősségteljes szerepet?
 - ha több gyerek van és nem tudnak megegyezni?
 - ha az apa nem bízik a saját gyerekében?
 - ha több család birtokolja a céget?
- 



A CSALÁD

mi történt közben a családukban?

- Önkéntes, aktív együttműködés
 - Nyelvtanulás
 - Sok-sok kiállítás, áruszállítás, tárgyalás
 - Mindeközben folyamatos szakmai fejlődés és tapasztalatszerzés
 - Gyerekek önálló döntéshelyzetbe hozása
 - A cég növekedésével a feladatok megosztása
 - Önálló területek vezetése
-
- Viták, veszekedések
 - Nehéz helyzetek mind a családon vagy akár a cégen belül



GENERÁCIÓ VÁLTÁS

- Nálunk a feladatok átadása folyamatos volt
- Az alapító fokozatosan és tudatosan vonult egyre jobban vissza, de természetesen a szemét a cégen tartotta
„minél később jövök be a cégbe, annál hamarabb megyek haza”
- A sikeres projektek végrehajtása az apát természetesen megnyugtatta

**A váltás tervezett volt, de mégsem „egészséges”
Közbeszólt egy gyors betegség...**



2017 UTÁN



- Gyors, kényszerű váltás
- Átszervezések
- Új impulzusok
- Lehiggadás...
- Folyamatos fejlesztések
- Rekordokat döntögettünk

Úgy tűnik, hogy a generációváltás
(öröklés) sikeres volt...

A NEHÉZSÉGEK



- COVID
- Energiaárrobbanás
- Háború
- Egyre nagyobb kihívások

Ma egyre fontosabb, hogy mindenhez is értsünk.

- Folyamatosan változó szabályok, elvárások
- Gyorsan változó világpiaci környezet

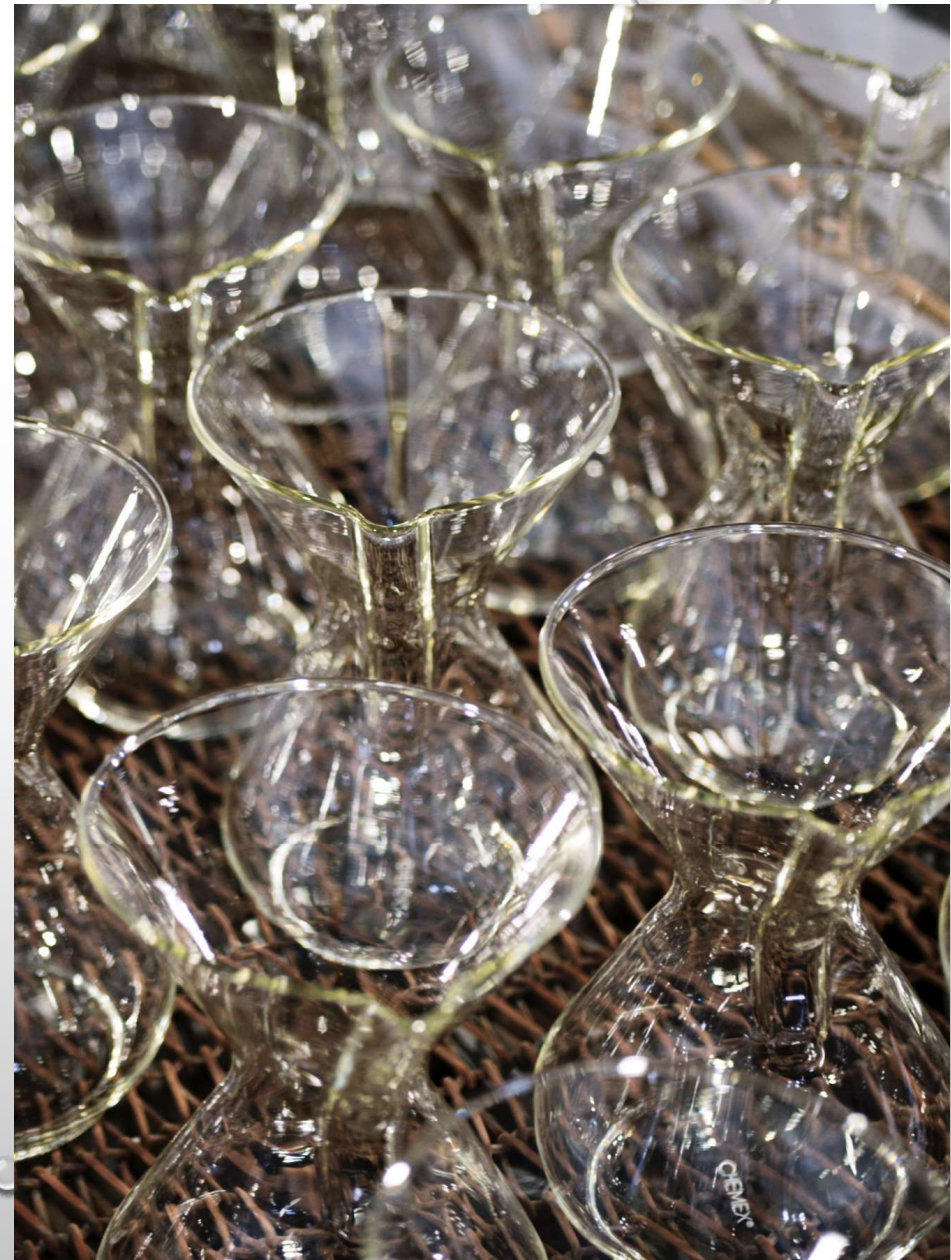
Most derül majd ki igazából, hogy sikeres volt e a generációváltás!!!



A JÖVŐ???

- 2 + 3 azaz 5 unoka
- A legidősebb már Jénában az üveg hazájában írja a diplomamunkáját
- A „kicsik” a szülők példáját követve nyaranta „segítenek” a nyári szünetben.
- Semmi kényszer, de a lehetőségek kapuja nyitva van.

A jövő generációváltása már el is kezdődött?!





Csonka László
Csonkagroup

